

Personalcontroller Pflege (m/w/d)

Nummer: 184-2025

Einrichtung: Finanzen und Unternehmenscontrolling - Geschäftsbereich III

Bereich: Unternehmenscontrolling, SG Personalcontrolling, Magdeburger Straße 24; 06112 Halle (Saale)

Beschäftigungsart: Vollzeit / Teilzeit

Arbeitszeit : 38,5 Stunden pro Woche

Befristung: unbefristet

Beginn zum: nächstmöglichen Zeitpunkt

Vergütung: bis zur Entgeltgruppe 11

Pflege mit Daten wirksam steuern.

Mit Ihren Analysen schaffen Sie am Universitätsklinikum Halle (Saale) die Datengrundlage für die wirtschaftliche und personelle Steuerung der Pflege und unterstützen fundierte Entscheidungen.

Sie arbeiten eigenverantwortlich, gestalten das Pflegecontrolling und moderne Reportingstrukturen aktiv mit und entwickeln Ihre fachliche Expertise im universitären Umfeld weiter.

Ihre Aufgaben

- Validierung, Implementierung und Weiterentwicklung pflegespezifischer Kennzahlenberichte im BI-System
- Erstellung von Berichten zur wirtschaftlichen Steuerung der Pflege
- Weiterentwicklung externer Reportingberichte und Durchführung vorgeschriebener Meldungen
- Informationsversorgung und fachlicher Austausch mit Pflegeleitungen und weiteren relevanten Personengruppen
- Mitarbeit an der Personalkostenplanung im Rahmen des Wirtschaftsplans
- Erstellung von Monats-, Quartals- und Jahresabschlussberichten mit den beteiligten Fachbereichen
- Bearbeitung externer Anfragen von Ämtern, Behörden, Institutionen und Ministerien

Ihr Profil

- Studium der Wirtschaftswissenschaften oder Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt Controlling
- Idealerweise Schwerpunkt Gesundheitsmanagement/-ökonomie
- Berufserfahrung im Personalcontrolling oder Controlling
- Sehr gute Excel-Kenntnisse sowie Erfahrung im Umgang mit BI-Systemen
- Grundkenntnisse in SAP HCM und ORBIS von Vorteil
- Verständnis für pflegerische Abläufe und Strukturen

Wir bieten Ihnen

Das zeichnet die Position aus

- Steuerungsrelevante Analysen zu pflegespezifischen Leistungs- und Personaldaten
- Weiterentwicklung BI-gestützter Kennzahlen- und Reportingstrukturen mit BIC TIP HCE
- Gestaltungsspielraum bei der Weiterentwicklung des Pflegecontrollings

Attraktive Vergütung und wohlverdiente Auszeiten

- leistungsgerechte Vergütung je nach Aufgabenübertragung und Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen **bis zur Entgeltgruppe 11** unseres Haustarifvertrages (gemäß Entgelttabelle TV-L) inkl. zwei Jahressonderzahlungen
- vermögenswirksame Leistungen und betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- 30 Tage Erholungsurlaub

Alles für einen erfolgreichen Start

- digitales Informationsportal für einen gelungenen Einstieg
- qualifizierte Einarbeitung an Hand eines etablierten Einarbeitungskatalogs

Entwicklungsmöglichkeiten nach Maß

- [großes Angebot an kostenfreien Fort- und Weiterbildungen](#)
- bedarfsorientierte Weiterentwicklungs- und Fortbildungsmöglichkeiten inkl. Kostenübernahme und Freistellung

Gesunde Rahmenbedingungen

- gesundheitsfördernde Maßnahmen (in den Bereichen Ernährung, Bewegung, mentale Gesundheit und Suchtprävention)
- [umfangreiches Angebot an Sportkursen über das Unisportzentrum Halle](#)
- Mitarbeiterrestaurant mit gesundem, frischem und saisonalem Angebot am Standort Ernst-Grube-Straße

Familienfreundliches Arbeitsumfeld

- [Betriebskindergarten](#) für Mitarbeiterkinder* (ohne Ferienschließzeiten, frühe Öffnungszeiten sowie lange Betreuungsmöglichkeiten, *abhängig von der Verfügbarkeit der Plätze)
- Gleitzeitregelung
- Bis zu **2 Tage Mobile Arbeit pro Woche** ermöglichen eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Mitarbeiterfest mit Familie
- Beratung rund um Kinderbetreuung und Pflegezeit
- Still- und Ruheraum sowie Eltern-Kind-Büro am Standort Ernst-Grube-Straße

Weitere Mitarbeitervorteile

- umfangreiches Mitarbeitervergünstigungsprogramm ([Corporate Benefits](#) - Produkte und Dienstleistungen zahlreicher, namhafter Anbieter zu Sonderkonditionen), Personal-Apothekenverkauf, Zuschuss zum Job-/Deutschlandticket der HAVAG, Fahrradleasing sowie optionales Dienstrad für Familienmitglied
- sehr gute Anbindung und Erreichbarkeit durch öffentlichen Nahverkehr
- Unternehmens- und Teamevents (u.a. Mitarbeiterfest, Volleyballturnier, Firmenlauf)

Sie wollen mehr erfahren?

Weitere Gründe, sich für das Universitätsklinikum Halle (Saale) als Arbeitgeber zu entscheiden finden Sie hier: <https://www.umh.de/karriereportal/die-universitaetsmedizin-als-arbeitgeber>

Kontakt und Bewerbung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen als PDF-Datei inklusive einem Nachweis Ihrer Masernimmunität unter Angabe der Ausschreibungsnummer sowie der Mitteilung Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins an Frau Melanie Antusch, an finanzen@uk-halle.de.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Ihre Fragen beantwortet Frau Antusch.

Tel.: [+49 345 557 1264](tel:+493455571264)

Gleichstellungsgrundsatz

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Das Universitätsklinikum Halle (Saale) fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern und fordert Frauen mit entsprechender Qualifikation ausdrücklich zur Bewerbung auf.