

Personalcontroller (m/w/d)

Nummer: 113-2025

Funktionsbereich : Verwaltung, Technik, Service und sonstige Dienste

Einrichtung: Finanzen und Unternehmenscontrolling - Geschäftsbereich III

Beschäftigungsart: Vollzeit

Arbeitszeit : 38,5 Stunden pro Woche

Beginn zum: nächstmöglichen Zeitpunkt

Die Stelle ist **unbefristet**.

Ihre Aufgaben

- transparente Informationsversorgung der Entscheidungsträger mit Personalkennzahlen (im Rahmen des Berichtswesens) und Analysen zu Personalkosten- und VK-Entwicklungen als Beitrag zu einer wirtschaftlichen Personalkostensteuerung der Bereiche Krankenversorgung sowie Lehre und Forschung
- Entwicklung und Erstellung von Berichten, Abweichungsanalysen und Kalkulationen für Monats-, Quartals- und Jahresabschlüsse in enger Zusammenarbeit mit der Personalabteilung und dem Rechnungswesen
- Mitarbeit an der Personalkostenplanung im Rahmen des Wirtschaftsplanes der Halleschen Universitätsmedizin
- externe Informationsversorgung durch Bearbeitung von Anfragen von Ämtern, Behörden, Institutionen und Ministerien
- Auswertungen, Kalkulationen und Analysen zur Vorbereitung und Durchführung von Tarifverhandlungen
- Mitarbeit an der Weiterentwicklung des Berichtswesens im BI-System sowie Mitwirkung an hausinternen Projekten

Ihr Profil

- kaufmännisches Studium (Diplom-, Bachelor-, Masterabschluss) der Wirtschaftswissenschaften/ Betriebswirtschaft mit Vertiefung im Controlling, bevorzugt im Bereich Gesundheitsmanagement/-ökonomie
- Berufserfahrung innerhalb vergleichbarer Arbeitsbereiche im Controlling, vorzugsweise als Personalcontroller
- sehr gute Excel-Kenntnisse und anwendungsbereite Kenntnisse in den weiteren Standard-Office-Anwendungen
- Grundkenntnisse SAP HCM von Vorteil, Erfahrungen im Umgang mit BI-Systemen
- erste Erfahrungen mit arbeits- und tarifrechtlichen Bestimmungen wünschenswert
- hohe Zahlen- und Datenaffinität, analytische Kompetenz, unternehmerische und lösungsorientierte Denkweise, selbständiges, strukturiertes und ergebnisorientiertes Arbeiten, hohe Eigenmotivation und Leistungsbereitschaft

Wir bieten Ihnen

Attraktive Vergütung und wohlverdiente Auszeiten

- leistungsgerechte Vergütung je nach Aufgabenübertragung und Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen **bis zur Entgeltgruppe 9b** unseres Haustarifvertrages (gemäß Entgelttabelle TV-L) inkl. zwei Jahressonderzahlungen
- vermögenswirksame Leistungen und betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- 30 Tage Erholungsurlaub

Alles für einen erfolgreichen Start

- digitales Informationsportal für einen gelungenen Einstieg
- qualifizierte Einarbeitung an Hand eines etablierten Einarbeitungskatalogs

Entwicklungsmöglichkeiten nach Maß

- [großes Angebot an kostenfreien Fort- und Weiterbildungen](#)
- bedarfsorientierte Weiterentwicklungs- und Fortbildungsmöglichkeiten inkl. Kostenübernahme und Freistellung

Gesunde Rahmenbedingungen

- gesundheitsfördernde Maßnahmen (in den Bereichen Ernährung, Bewegung, mentale Gesundheit und Suchtprävention)
- [umfangreiches Angebot an Sportkursen über das Unisportzentrum Halle](#)
- Mitarbeiterrestaurant mit gesundem, frischem und saisonalem Angebot am Standort Ernst-Grube-Straße

Familienfreundliches Arbeitsumfeld

- [Betriebskindergarten](#) für Mitarbeiterkinder* (ohne Ferienschlusszeiten, frühe Öffnungszeiten sowie lange Betreuungsmöglichkeiten, *abhängig von der Verfügbarkeit der Plätze)
- Gleitzeitregelung
- Mitarbeiterfest mit Familie

- Beratung rund um Kinderbetreuung und Pflegezeit
- Beratung in Krisensituationen
- Still- und Ruheraum sowie Eltern-Kind-Büro am Standort Ernst-Grube-Straße

Weitere Mitarbeitervorteile

- umfangreiches Mitarbeitervergünstigungsprogramm ([Corporate Benefits](#) - Produkte und Dienstleistungen zahlreicher, namhafter Anbieter zu Sonderkonditionen), Personal-Apothekenverkauf, Zuschuss zum Job-/Deutschlandticket der HAVAG, Fahrradleasing sowie optionales Dienstrad für Familienmitglied
- sehr gute Anbindung und Erreichbarkeit durch öffentlichen Nahverkehr
- Unternehmens- und Teamevents (u.a. Mitarbeiterfest, Volleyballturnier, Firmenlauf)

Sie wollen mehr erfahren?

Weitere Gründe, sich für das Universitätsklinikum Halle (Saale) als Arbeitgeber zu entscheiden finden Sie hier: <https://www.umh.de/karriereportal/die-universitaetsmedizin-als-arbeitgeber>

Kontakt und Bewerbung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen inklusive einem Nachweis Ihrer Masernimmunität unter Angabe der Ausschreibungsnummer sowie der Mitteilung Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins als PDF-Datei an finanzen@uk-halle.de.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Ihre Fragen beantwortet Herr Mandecki.

Tel.: [+49 345 5571413](tel:+493455571413)

Gleichstellungsgrundsatz

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Das Universitätsklinikum Halle (Saale) fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern und fordert Frauen mit entsprechender Qualifikation ausdrücklich zur Bewerbung auf.