

Mitarbeiter Budget- und Entgeltverhandlung (m/w/d)

Nummer: 142-2025

Funktionsbereich : Verwaltung, Technik, Service und sonstige Dienste

Einrichtung: Finanzen und Unternehmenscontrolling - Geschäftsbereich III

Beschäftigungsart: Vollzeit

Arbeitszeit : 38,5 Stunden pro Woche

Beginn zum: nächstmöglichen Zeitpunkt

Die Stelle ist **unbefristet**.

Ihre Aufgaben

- Vorbereitung und Durchführung von Budget- und Entgeltverhandlungen mit Kostenträgern
- Analyse und Auswertung von Leistungs- und Kostendaten sowie Erstellung von Entscheidungsgrundlagen
- Erarbeitung von Verhandlungsstrategien in enger Abstimmung mit internen Stakeholdern (z. B. Leistungsabrechnung, Einkauf, Kliniken)
- Pflege und Weiterentwicklung von Kalkulations- und Controlling-Tools

Ihr Profil

- abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaft, Gesundheitsökonomie oder eines vergleichbaren Studiengangs
- fundierte Kenntnisse des DRG-/PEPP-Systems und in den einschlägigen gesetzlichen Regelungen
- mehrjährige Erfahrung im Gesundheitswesen, idealerweise im Bereich Controlling oder Budgetverhandlung
- sicherer Umgang mit MS Office, wünschenswert sind Kenntnisse in Krankenhausinformationssystemen
- analytisches Denken, Genauigkeit und strukturierte Arbeitsweise
- Kommunikationsstärke und Fähigkeit, komplexe Inhalte adressatengerecht aufzubereiten

Wir bieten Ihnen

Unser Angebot

- sinnstiftende Tätigkeit in einem systemrelevanten Umfeld mit hoher gesellschaftlicher Bedeutung
- angenehme Arbeitsatmosphäre in interdisziplinärem und sympathischem Team
- flexible Arbeitszeitmodelle (inkl. Homeoffice) zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- eine Kultur der Wertschätzung, Diversität und Chancengleichheit

Attraktive Vergütung und wohlverdiente Auszeiten

- leistungsgerechte Vergütung je nach Aufgabenübertragung und Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen **bis zur Entgeltgruppe 11** unseres Haustarifvertrages (gemäß Entgelttabelle TV-L) inkl. zwei Jahressonderzahlungen
- vermögenswirksame Leistungen und betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- 30 Tage Erholungsuraub

Alles für einen erfolgreichen Start

- digitales Informationsportal für einen gelungenen Einstieg
- qualifizierte Einarbeitung an Hand eines etablierten Einarbeitungskatalogs

Entwicklungsmöglichkeiten nach Maß

- [großes Angebot an kostenfreien Fort- und Weiterbildungen](#)
- bedarfsoorientierte Weiterentwicklungs- und Fortbildungsmöglichkeiten inkl. Kostenübernahme und Freistellung

Gesunde Rahmenbedingungen

- gesundheitsfördernde Maßnahmen (in den Bereichen Ernährung, Bewegung, mentale Gesundheit und Suchtprävention)
- [umfangreiches Angebot an Sportkursen über das Unisportzentrum Halle](#)
- Mitarbeiterrestaurant mit gesundem, frischem und saisonalem Angebot am Standort Ernst-Grube-Straße

Familienfreundliches Arbeitsumfeld

- [Betriebskindergarten](#) für Mitarbeiterkinder* (ohne Ferienschließzeiten, frühe Öffnungszeiten sowie lange Betreuungsmöglichkeiten, *abhängig von der Verfügbarkeit der Plätze)
- Gleitzeitregelung

- Mitarbeiterfest mit Familie
- Beratung rund um Kinderbetreuung und Pflegezeit
- Still- und Ruheraum sowie Eltern-Kind-Büro am Standort Ernst-Grube-Straße

Weitere Mitarbeitervorteile

- umfangreiches Mitarbeitervergünstigungsprogramm ([Corporate Benefits](#) - Produkte und Dienstleistungen zahlreicher, namhafter Anbieter zu Sonderkonditionen), Personal-Apothekenverkauf, Zuschuss zum Job-/Deutschlandticket der HAVAG, Fahrradleasing sowie optionales Dienstrad für Familienmitglied
- sehr gute Anbindung und Erreichbarkeit durch öffentlichen Nahverkehr
- Unternehmens- und Teamevents (u.a. Mitarbeiterfest, Volleyballturnier, Firmenlauf)

Sie wollen mehr erfahren?

Weitere Gründe, sich für das Universitätsklinikum Halle (Saale) als Arbeitgeber zu entscheiden finden Sie hier: <https://www.umh.de/karriereportal/die-universitaetsmedizin-als-arbeitgeber>

Kontakt und Bewerbung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen inklusive einem Nachweis Ihrer Masernimmunität unter Angabe der Ausschreibungsnummer sowie der Mitteilung Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins als PDF-Datei an finanzen@uk-halle.de.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Ihre Fragen beantwortet Frau Melanie Antusch, Abteilungsleiterin Unternehmenscontrolling.

Tel.: [+49 345 557 1264](tel:+493455571264)

Gleichstellungsgrundsatz

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Das Universitätsklinikum Halle (Saale) fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern und fordert Frauen mit entsprechender Qualifikation ausdrücklich zur Bewerbung auf.