

Leitung (m/w/d)

Nummer: 73-2026

Einrichtung: Vorstandsbereich Medizinmanagement

Beschäftigungsart: Vollzeit

Arbeitszeit : 40 Stunden pro Woche

Befristung: unbefristet

Beginn zum: 01.07.2026

Bewerbungsschluss: 08.05.2026

Vergütung: außertarifliche Vergütung (AT)

Ihre Aufgaben

- Gesamtleitung und Organisation des Vorstandsbereichs Medizinmanagement mit den Kernbereichen Strategisches Medizinmanagement, Operatives Medizinmanagement und Ambulantisierung
- Mitwirkung bei der medizinstrategischen Entwicklung des Universitätsklinikums Halle (Saale), insbesondere dessen Weiterentwicklung im Rahmen gesundheitspolitischer Entwicklungen, von Digitalisierungstrends und der fortschreitenden Ambulantisierung
- Unterstützung beim Ausbau der Leistungsentwicklung (stationär und ambulant) sowie Festigung der Wettbewerbsposition als universitärer Maximalversorger (Zuweisermanagement, Anbahnung und Verhandlung von Kooperationen mit anderen Krankenhäusern und integrierten Versorgungsmodellen)
- Aufbau eines integralen Kapazitäts- und Ressourcenmanagements zur effizienten Ressourcensteuerung und Harmonisierung der Schnittstellen aller Prozesse des ärztlichen Managements (Belegungs-, OP-, Intensiv-Management)
- Führung eines interdisziplinären Expertenteams zur Unterstützung und Beratung der Kliniken bei der kennzahlenbasierten Optimierung klinischer Prozesse (Lean/KVP) und Strukturen einschl. Verantwortung für das zentrale Projektmanagement
- Unterstützung des ärztlichen Vorstands zu strategischen Fragestellungen und Organisationsprozessen

Ihr Profil

- Approbierte(r) Ärztin/Arzt (Facharztanerkennung erwünscht) oder examinierte Pflegefachperson (Fachweiterbildung erwünscht)
- Zusatzqualifikation im Bereich Gesundheitsökonomie, Wirtschaftswissenschaften oder eine vergleichbare Qualifikation
- mehrjährige klinische Berufserfahrung, nach Möglichkeit in einem perioperativen Fach und idealerweise an einem Universitätsklinikum
- Erfahrungen in den Bereichen Unternehmensentwicklung, medizinisches Prozessmanagement, Projektmanagement und Changemanagement
- Erfahrung in der Leitung von interdisziplinären und interprofessionellen Arbeits- und Projektgruppen, sowohl in medizinischen als auch betriebswirtschaftlichen Kontexten, Erfahrungen in der Beratungstätigkeit im Gesundheitswesen wünschenswert
- Analytische Stärke und Methodenkompetenz im Prozessmanagement und Erfahrungen in der Steuerungs- und kennzahlenbasierten Optimierung von klinischen Workflows
- Fundierte Kenntnisse des DRG-Systems, der aktuellen Krankenhausgesetzgebung/Gesundheitspolitik
- Kenntnisse und Erfahrungen im Umgang mit dem Krankenhausinformationssystem DEDALUS/ORBIS® wünschenswert
- Engagierte, integrative, zuverlässige Persönlichkeit mit Leistungsbereitschaft, Eigenverantwortlichkeit, Flexibilität und Führungskompetenz und einer umfassenden analytischen sowie organisatorischen Kompetenz in Verbindung mit ausgeprägter Kommunikations- und Argumentationsstärke

Wir bieten Ihnen

Attraktive Vergütung und wohlverdiente Auszeiten

- leistungsgerechte, außertarifliche Vergütung je nach Aufgabenübertragung und Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen
- vermögenswirksame Leistungen und betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- 30 Tage Erholungsurlaub

Alles für einen erfolgreichen Start

- digitales Informationsportal für einen gelungenen Einstieg
- eine flexible Einarbeitungsphase, die Ihnen ausreichend Zeit gibt, sich mit Ihren neuen Aufgaben vertraut zu machen

Entwicklungsmöglichkeiten nach Maß

- [großes Angebot an kostenfreien Fort- und Weiterbildungen](#)
- bedarfsorientierte Weiterentwicklungs- und Fortbildungsmöglichkeiten

Gesunde Rahmenbedingungen

- gesundheitsfördernde Maßnahmen (in den Bereichen Ernährung, Bewegung, mentale Gesundheit und Suchtprävention)
- [umfangreiches Angebot an Sportkursen über das Unisportzentrum Halle](#)
- Mitarbeiterrestaurant mit gesundem, frischem und saisonalem Angebot am Standort Ernst-Grube-Straße

Familienfreundliches Arbeitsumfeld

- [Betriebskindergarten](#) für Mitarbeiterkinder* (ohne Ferienschließzeiten, frühe Öffnungszeiten sowie lange Betreuungsmöglichkeiten, *abhängig von der Verfügbarkeit der Plätze)
- Mitarbeiterfest (UMH) mit Familie
- Beratung rund um Kinderbetreuung und Pflegezeit
- Still- und Ruheraum sowie Eltern-Kind-Büro am Standort Ernst-Grube-Straße

Weitere Mitarbeitervorteile

- umfangreiches Mitarbeitervergünstigungsprogramm ([Corporate Benefits](#) - Produkte und Dienstleistungen zahlreicher, namhafter Anbieter zu Sonderkonditionen), Personal-Apothekenverkauf, Zuschuss zum Job-/Deutschlandticket der HAVAG, Fahrradleasing sowie optionales Dienstrad für Familienmitglied
- sehr gute Anbindung und Erreichbarkeit durch öffentlichen Nahverkehr
- Unternehmens- und Teamevents (u.a. Mitarbeiterfest, Volleyballturnier, Firmenlauf)

Sie wollen mehr erfahren?

Weitere Gründe sich für das Universitätsklinikum Halle (Saale) als Arbeitgeber zu entscheiden: <https://www.umh.de/karriereportal/die-universitaetsmedizin-als-arbeitgeber>

Kontakt und Bewerbung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen inklusive einem Nachweis Ihrer Masernimmunität unter Angabe der Ausschreibungsnummer sowie der Mitteilung Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins **bis zum 08.05.2026** als PDF-Datei an Herrn PD Dr. med. Matthias Janda an adirektor@uk-halle.de.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Ihre Fragen beantwortet Herr PD Dr. med. Janda.

Tel.: [+49 345 557 4480](tel:+493455574480)

Gleichstellungsgrundsatz

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Das Universitätsklinikum Halle (Saale) fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern und fordert Frauen mit entsprechender Qualifikation ausdrücklich zur Bewerbung auf.