

Leiter (m/w/d) Medizinmanagement - Universitätsklinikum

Nummer: 73-2026

Einrichtung: Vorstandsbereich Medizinmanagement

Beschäftigungsart: Vollzeit

Arbeitszeit : 40 Stunden pro Woche

Befristung: unbefristet

Beginn zum: 01.07.2026

Vergütung: außertarifliche Vergütung (AT)

Die medizinische Versorgung der Zukunft entsteht im Zusammenspiel von Strategie, Prozessen und exzellenter Zusammenarbeit.

Am Universitätsklinikum Halle (Saale) gestalten wir aktiv die Weiterentwicklung eines universitären Maximalversorgers im Spannungsfeld von Digitalisierung, Ambulantisierung und gesundheitspolitischem Wandel. Für die Gesamtverantwortung unseres Medizinmanagements suchen wir eine erfahrene Führungspersönlichkeit, die die strategische und operative Weiterentwicklung aktiv gestaltet.

Übernehmen Sie eine Schlüsselrolle an der Schnittstelle von Medizin, Management und Organisation – mit direktem Einfluss auf die Leistungsentwicklung und Zukunftsfähigkeit unseres Hauses.

Ihre Aufgaben

- Gesamtverantwortung für den Vorstandsbereich **Medizinmanagement** mit den Kernfeldern Strategisches und Operatives Medizinmanagement sowie Ambulantisierung, einschließlich deren kontinuierlicher Weiterentwicklung
- Strategische Mitgestaltung der **medizinischen Ausrichtung und Leistungsentwicklung** des Universitätsklinikums unter Berücksichtigung gesundheitspolitischer Rahmenbedingungen, Digitalisierung und ambulanter Versorgungsstrukturen
- Aufbau und Weiterentwicklung eines integrierten **Kapazitäts- und Ressourcenmanagements** sowie Steuerung zentraler Prozesse (u. a. Belegungs-, OP- und Intensivmanagement) zur effizienten Organisation des Klinikbetriebs
- Führung eines interdisziplinären Teams sowie Verantwortung für **Projektmanagement, Prozessoptimierung (Lean/KVP)** und die Zusammenarbeit mit internen und externen Partnern, einschließlich Beratung des ärztlichen Vorstands bei strategischen und organisatorischen Fragestellungen

Ihr Profil

- Approbierte:r Ärztin/Arzt oder examinierte Pflegefachperson mit Zusatzqualifikation im Bereich **Gesundheitsökonomie, Krankenhausmanagement oder Betriebswirtschaft**
- Mehrjährige Berufserfahrung im **Krankenhaus**, idealerweise im universitären Umfeld sowie Erfahrung im **Medizinmanagement oder in der Unternehmensentwicklung**
- Fundierte Kenntnisse in **Prozess-, Projekt- und Changemanagement** sowie in der **kennzahlenbasierten Steuerung klinischer Prozesse (Lean, KVP)**
- Erfahrung in der **Führung interdisziplinärer Teams** und in der Zusammenarbeit an der Schnittstelle von Medizin und Management
- Sehr gute Kenntnisse des **DRG-Systems**, der gesundheitspolitischen Rahmenbedingungen sowie idealerweise Erfahrung mit **Krankenhausinformationssystemen (z. B. ORBIS/Dedalus)**
- Analytische, kommunikationsstarke und integrative Führungspersönlichkeit mit hoher Eigenverantwortung und ausgeprägtem Gestaltungswillen

Wir bieten Ihnen

Attraktive Vergütung und wohlverdiente Auszeiten

- leistungsgerechte, außertarifliche Vergütung je nach Aufgabenübertragung und Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen
- vermögenswirksame Leistungen und betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- 30 Tage Erholungsurlaub

Alles für einen erfolgreichen Start

- digitales Informationsportal für einen gelungenen Einstieg
- eine flexible Einarbeitungsphase, die Ihnen ausreichend Zeit gibt, sich mit Ihren neuen Aufgaben vertraut zu machen

Entwicklungsmöglichkeiten nach Maß

- [großes Angebot an kostenfreien Fort- und Weiterbildungen](#)
- bedarfsorientierte Weiterentwicklungs- und Fortbildungsmöglichkeiten

Gesunde Rahmenbedingungen

- gesundheitsfördernde Maßnahmen (in den Bereichen Ernährung, Bewegung, mentale Gesundheit und Suchtprävention)
- [umfangreiches Angebot an Sportkursen über das Unisportzentrum Halle](#)
- Mitarbeiterrestaurant mit gesundem, frischem und saisonalem Angebot am Standort Ernst-Grube-Straße

Familienfreundliches Arbeitsumfeld

- [Betriebskindergarten](#) für Mitarbeiterkinder* (ohne Ferienschließzeiten, frühe Öffnungszeiten sowie lange Betreuungsmöglichkeiten, *abhängig von der Verfügbarkeit der Plätze)
- Mitarbeiterfest (UMH) mit Familie
- Beratung rund um Kinderbetreuung und Pflegezeit
- Still- und Ruheraum sowie Eltern-Kind-Büro am Standort Ernst-Grube-Straße

Weitere Mitarbeitervorteile

- umfangreiches Mitarbeitervergünstigungsprogramm ([Corporate Benefits](#) - Produkte und Dienstleistungen zahlreicher, namhafter Anbieter zu Sonderkonditionen), Personal-Apothekenverkauf, Zuschuss zum Job-/Deutschlandticket der HAVAG, Fahrradleasing sowie optionales Dienstrad für Familienmitglied
- sehr gute Anbindung und Erreichbarkeit durch öffentlichen Nahverkehr
- Unternehmens- und Teamevents (u.a. Mitarbeiterfest, Volleyballturnier, Firmenlauf)

Sie wollen mehr erfahren?

Weitere Gründe sich für das Universitätsklinikum Halle (Saale) als Arbeitgeber zu entscheiden: <https://www.umh.de/karriereportal/die-universitaetsmedizin-als-arbeitgeber>

Kontakt und Bewerbung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen inklusive einem Nachweis Ihrer Masernimmunität unter Angabe der Ausschreibungsnummer sowie der Mitteilung Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins als PDF-Datei an Herrn PD Dr. med. Matthias Janda an adirektor@uk-halle.de.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Ihre Fragen beantwortet Herr PD Dr. med. Janda.

Tel.: [+49 345 557 4480](tel:+493455574480)

Gleichstellungsgrundsatz

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Das Universitätsklinikum Halle (Saale) fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern und fordert Frauen mit entsprechender Qualifikation ausdrücklich zur Bewerbung auf.