

Case Manager Patientenlotse Frauengesundheit Digital Health (m/w/d)

Nummer: 125-2026

Einrichtung: Universitätsklinik und Poliklinik für Gynäkologie

Bereich: Gynäkologie und Geburtshilfe

Beschäftigungsart: Teilzeit

Arbeitszeit : 35 Stunden pro Woche

Befristung: befristet bis 31.12.2027 (Elternzeitvertretung)

Beginn zum: 01.10.2026

Vergütung: bis zur EG 9b

Wir suchen einen **aufgeschlossenen, kommunikativen** und **motivierten** Menschen, der bei der **Koordination** und **Kommunikation** aktiv unterstützt.

Wir bieten eine **spannende Arbeitsumgebung** und **selbstbestimmtes Arbeiten** an der Schnittstelle zwischen medizinischen und digitalen Fragestellungen.

Ihre Aufgaben

- Patientenkoordination sowie ambulantes und stationäres Case-Management Frauengesundheit
- Entwicklung von digital-gestützten Versorgungspfaden ambulant und stationär
- Koordination, Organisation, Leistungsmanagement, Ressourcenplanung, Steuerung und Monitoring (Evaluation)
- Übernahme von administrativen Aufgaben am Universitären Zentrum für Frauengesundheit der Universitätsmedizin Halle
- Interne & externe Korrespondenz und Kommunikation
- Administrative Planung und Vorbereitung ambulanter Patienten-Vorstellungen sowie ambulanter Eingriffe und Operationen am Zentrum und extern geplanter Diagnostik und Therapie
- Querschnittsfunktion unter Einbeziehung aller Prozessbeteiligter der Behandlungsteams sowie Netzwerkarbeit u.a. mit den Einweisern
- Schnittstellenfunktion zum Belegungsmanagement der Universitätsklinik und Poliklinik für Gynäkologie und der Universitätsklinik und Poliklinik für Geburtshilfe und Pränatalmedizin
- Organisation von Telemedizin & Digital Health & Studienplattform am Zentrum

Ihr Profil

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Pflegefachfrau/-mann (m/w/d) oder eine Ausbildung zur/zum MFA (Medizinische/r Fachangestellte/r)
- Erfahrung im administrativen Bereich, vorzugsweise im ambulanten Bereich bzw. in der Frauengesundheit
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Organisationstalent
- Hohes Maß an Selbstorganisation und Stressresilienz
- Empathie – Kontaktfreudigkeit – Sozialkompetenz
- Leistungsbereitschaft und Freude an der Teamarbeit
- Bereitschaft zur Anwendung verschiedener EDV-Programme

Wir bieten Ihnen

Attraktive Vergütung und wohlverdiente Auszeiten

- leistungsgerechte Vergütung je nach Aufgabenübertragung und Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen **bis zur Entgeltgruppe 9b** unseres Haustarifvertrages
- vermögenswirksame Leistungen und betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- 30 Tage Erholungsurlaub
- Weitere Informationen zur Vergütung: ? [Tarifverträge und Entgelttabellen](#)

Alles für einen erfolgreichen Start

- digitales Informationsportal für einen gelungenen Einstieg
- eine flexible Einarbeitungsphase, die Ihnen ausreichend Zeit gibt, sich mit Ihren neuen Aufgaben vertraut zu machen

Entwicklungsmöglichkeiten nach Maß

- [großes Angebot an kostenfreien Fort- und Weiterbildungen](#)
- bedarfsorientierte Weiterentwicklungs- und Fortbildungsmöglichkeiten

Gesunde Rahmenbedingungen

- gesundheitsfördernde Maßnahmen (in den Bereichen Ernährung, Bewegung, mentale Gesundheit und Suchtprävention)
- [umfangreiches Angebot an Sportkursen über das Unisportzentrum Halle](#)
- Mitarbeiterrestaurant mit gesundem, frischem und saisonalem Angebot am Standort Ernst-Grube-Straße

Familienfreundliches Arbeitsumfeld

- [Betriebskindergarten](#) für Mitarbeiterkinder* (ohne Ferienschließzeiten, frühe Öffnungszeiten sowie lange Betreuungsmöglichkeiten, *abhängig von der Verfügbarkeit der Plätze)
- Mitarbeiterfest (UMH) mit Familie
- Beratung rund um Kinderbetreuung und Pflegezeit
- Still- und Ruheraum sowie Eltern-Kind-Büro am Standort Ernst-Grube-Straße

Weitere Mitarbeitervorteile

- umfangreiches Mitarbeitervergünstigungsprogramm ([Corporate Benefits](#) - Produkte und Dienstleistungen zahlreicher, namhafter Anbieter zu Sonderkonditionen), Personal-Apothekenverkauf, Zuschuss zum Job-/Deutschlandticket der HAVAG
- sehr gute Anbindung und Erreichbarkeit durch öffentlichen Nahverkehr
- Unternehmens- und Teamevents (u.a. Mitarbeiterfest, Volleyballturnier, Firmenlauf)

Sie wollen mehr erfahren?

Weitere Gründe sich für das Universitätsklinikum Halle (Saale) als Arbeitgeber zu entscheiden: <https://www.umh.de/karriereportal/die-universitaetsmedizin-als-arbeitgeber>

Kontakt und Bewerbung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen inklusive einem Nachweis Ihrer Masernimmunität unter Angabe der Ausschreibungsnummer sowie der Mitteilung Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins als PDF-Datei an **Prof. Dr. med. Markus Wallwiener** an gyn@uk-halle.de.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Ihre Fragen beantwortet Frau Theiler.

Tel.: [+49 345 557 1847](tel:+493455571847)

Gleichstellungsgrundsatz

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Das Universitätsklinikum Halle (Saale) fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern und fordert Frauen mit entsprechender Qualifikation ausdrücklich zur Bewerbung auf.