

Bereichsleitung (m/w/d)

Nummer: 124-2026

Einrichtung: Intermediate Care im Mitteldeutschen Herzzentrum sowie die Interdisziplinär operative Intermediate Care

Beschäftigungsart: Vollzeit

Arbeitszeit : 38,5 Stunden pro Woche

Befristung: unbefristet

Beginn zum: nächstmöglichen Zeitpunkt

Vergütung: bis zur EG KR 11a

Ihre Aufgaben

- Fachliche Leitung und Organisation des Verantwortungsbereiches mit ca. 90 Mitarbeiter/innen
- Gewährleistung einer sicheren sowie evidenzbasierten Patientenversorgung unter Berücksichtigung tätigkeitsbezogener Rechtsvorschriften und pflegewissenschaftlicher Erkenntnisse
- Eigenständige Erstellung von Dienst- und Urlaubsplänen unter Berücksichtigung gesetzlicher Rahmenbedingungen
- Organisation und Steuerung der operativen Stationsabläufe
- Unterstützung der Pflegerischen Leitung in allen Belangen, insbesondere bei Maßnahmen zur Mitarbeiterentwicklung
- Mitgestaltung und Optimierung von Prozessen
- Mitwirkung bei der kontinuierlichen Weiterentwicklung der Versorgungsqualität und der Patientenzufriedenheit
- Förderung der interdisziplinären und interprofessionellen Zusammenarbeit
- Mitverantwortung sowie operative Entwicklung des Bereichs unter besonderer Beachtung der vorhandenen Ressourcen und Zielstellungen
- Mitarbeit bzw. Leitung in/von Qualitätszirkeln und Arbeitsgruppen mit entsprechenden Fachthemen im Zuständigkeitsbereich
- Proaktive Beteiligung an der Verwirklichung von zukunftsorientierten Projekten
- Enge Zusammenarbeit und Begleitung von Maßnahmen im Qualitäts- und Risikomanagement
- Ständiger Ansprechpartner für Mitarbeitende des oben genannten Bereiches sowie für die Pflegerische Leitung

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung zur Pflegefachkraft
- Abgeschlossene Fachweiterbildung Intensivpflege und Anästhesie (DKG)
- Abgeschlossener Lehrgang „Leitung einer Station“
- Führungserfahrung im pflegerischen Bereich
- Hochschulstudium wäre wünschenswert
- Analytisches Denken, Kreativität, Flexibilität, Engagement, Belastbarkeit und Loyalität
- Fähigkeit zur wertschätzenden, kooperativen Mitarbeiterführung
- Überzeugende Führungsqualitäten mit Sozial- und Leitungskompetenz
- Lösungsorientierter Handlungsansatz

Wir bieten Ihnen

- qualifizierte Einarbeitung und abwechslungsreiche Tätigkeit mit vielfältigen Leistungsspektrum
- bedarfsorientiertes Fort- und Weiterbildungsprogramm inkl. Zugriff auf die Pflegebibliothek des Thieme Verlages (CNE)
- Arbeitsort in verkehrsgünstiger Lage
- umfangreiches Mitarbeitervergünstigungsprogramm sowie eine Bezuschussung zum Jobticket/Deutschlandticket
- Jobrad (Fahrrad-Leasing) für Arbeitsweg & Freizeit
- Betriebskindergarten
- leistungsgerechte Vergütung je nach Aufgabenübertragung und Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen **bis zur Entgeltgruppe KR 11a** unseres Haustarifvertrages inkl. zwei jährlicher Jahressonderzahlungen sowie betrieblicher Altersvorsorge
- Weitere Gründe sich für das Universitätsklinikum Halle (Saale) als Arbeitgeber zu entscheiden: <https://www.umh.de/karriereportal/die-universitaetsmedizin-als-arbeitgeber>
- Weitere Informationen zur Vergütung: ? [Tarifverträge und Entgelttabellen](#)

Kontakt und Bewerbung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen inklusive einem Nachweis Ihrer Masernimmunität an die Direktorin des Pflegedienstes Frau Christiane Becker als PDF-Datei unter Angabe der Ausschreibungsnummer sowie der Mitteilung Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins an pd.bewerbung@uk-halle.de.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Gleichstellungsgrundsatz

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Das Universitätsklinikum Halle (Saale) fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern und fordert Frauen mit entsprechender Qualifikation ausdrücklich zur Bewerbung auf.