

## Bereichscontroller:in (m/w/d)

**Nummer:** 18-2026

**Funktionsbereich :** Verwaltung, Technik, Service und sonstige Dienste

**Einrichtung:** Finanzen und Unternehmenscontrolling - Geschäftsbereich III

**Beschäftigungsart:** Vollzeit

**Arbeitszeit :** 38,5 Stunden pro Woche

**Beginn zum:** nächstmöglichen Zeitpunkt

**Unbefristete Position** im Unternehmenscontrolling.

### Ihre Aufgaben

- Verantwortung für die Erstellung des monatlichen Deckungsbeitragsberichtes als zentrales wirtschaftliches Steuerungsinstrument
- Organisation und Koordination aller Prozesse der Planung und Steuerung des Klinikbereiches
- Informationsbündelung und Schnittstelle zwischen den klinischen und kaufmännischen Bereichen; enge Zusammenarbeit mit den Ko-dierfachkräften
- Differenzierte Analysen zur Erreichung der bereichsbezogenen Zielvorgaben
- Kostenstellenauswertungen und Erstellen von Plan-Ist-Abweichungen
- Vorbereitung der Budget- und Steuerungsgespräche
- Durchführung von Wirtschaftlichkeitsanalysen und Bearbeitung von Businessplänen
- Erstellung und Präsentation von Analysen zu Fragestellungen der klinischen Kosten- und Erlösentwicklung
- Ausbau des bereichsbezogenen Kennzahlensystems
- Mitarbeit in interdisziplinären Projekten zur Verbesserung der Prozesse im Haus
- Unterstützung in der Leistungsplanung und –prognose und Investitionsplanung
- Entwicklung der Berichte und Steuerungsinstrumente

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften oder ein Studium der Betriebswirtschaft bevorzugt im Bereich Gesundheitsmanagement/Gesundheitsökonomie
- Fachliche Erfahrungen in vergleichbarer Position sowie erfolgreiche Begleitung von Projekten
- Rechtliche, wirtschaftliche Kenntnisse hinsichtlich der Rahmenbedingungen eines Maximalversorgers
- Fundierte betriebswirtschaftliche Kenntnisse im DRG-System
- Ausgeprägte analytische Kompetenz, unternehmerische und selbstständige, lösungsorientierte Arbeitsweise
- Ausgewogene Mischung aus Kooperationsfähigkeit und Durchsetzungskraft, souveräner, professioneller und verhandlungssicherer Umgang mit Gesprächspartnern aus allen Hierarchiestufen
- Fundierte MS-Excel Kenntnisse

### Wir bieten Ihnen

#### Attraktive Vergütung und wohlverdiente Auszeiten

- leistungsgerechte Vergütung je nach Aufgabenübertragung und Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen **bis zur Entgeltgruppe 11** unseres Haustarifvertrages (gemäß Entgelttabelle TV-L) inkl. zwei Jahressonderzahlungen
- vermögenswirksame Leistungen und betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- 30 Tage Erholungsurlaub

#### Alles für einen erfolgreichen Start

- digitales Informationsportal für einen gelungenen Einstieg
- qualifizierte Einarbeitung an Hand eines etablierten Einarbeitungskatalogs

#### Entwicklungsmöglichkeiten nach Maß

- [großes Angebot an kostenfreien Fort- und Weiterbildungen](#)
- bedarfsorientierte Weiterentwicklungsmöglichkeiten inkl. Kostenübernahme und Freistellung

#### Gesunde Rahmenbedingungen

- gesundheitsfördernde Maßnahmen (in den Bereichen Ernährung, Bewegung, mentale Gesundheit und Suchtprävention)
- [umfangreiches Angebot an Sportkursen über das Unisportzentrum Halle](#)
- Mitarbeiterrestaurant mit gesundem, frischem und saisonalem Angebot am Standort Ernst-Grube-Straße

#### Familienfreundliches Arbeitsumfeld

- [Betriebskindergarten](#) für Mitarbeiterkinder\* (ohne Ferienschlusszeiten, frühe Öffnungszeiten sowie lange Betreuungsmöglichkeiten, \*abhängig von der Verfügbarkeit der Plätze)
- Gleitzeitregelung
- Mobiles Arbeiten in Abstimmung mit der Teamleitung
- Mitarbeiterfest mit Familie
- Beratung rund um Kinderbetreuung und Pflegezeit
- Still- und Ruheraum sowie Eltern-Kind-Büro am Standort Ernst-Grube-Straße

#### **Weitere Mitarbeiter Vorteile**

- umfangreiches Mitarbeitervergünstigungsprogramm ([Corporate Benefits](#) - Produkte und Dienstleistungen zahlreicher, namhafter Anbieter zu Sonderkonditionen), Personal-Apothekenverkauf, Zuschuss zum Job-/Deutschlandticket der HAVAG, Fahrradleasing sowie optionales Dienstrad für Familienmitglied
- sehr gute Anbindung und Erreichbarkeit durch öffentlichen Nahverkehr
- Unternehmens- und Teamevents (u.a. Mitarbeiterfest, Volleyballturnier, Firmenlauf)

#### **Sie wollen mehr erfahren?**

Weitere Gründe, sich für das Universitätsklinikum Halle (Saale) als Arbeitgeber zu entscheiden finden Sie hier: <https://www.umh.de/karriereportal/die-universitaetsmedizin-als-arbeitgeber>

#### **Kontakt und Bewerbung**

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen inklusive einem Nachweis Ihrer Masernimmunität unter Angabe der Ausschreibungsnummer sowie der Mitteilung Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins als PDF-Datei an Frau Melanie Antusch an [finanzen@uk-halle.de](mailto:finanzen@uk-halle.de).

#### **Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

Ihre Fragen beantwortet unser Sachgebietsleiter im Bereichscontrolling Herr Dr. Sekulla.

Tel.: [+49 345 557 2183](tel:+493455572183)

#### **Gleichstellungsgrundsatz**

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Das Universitätsklinikum Halle (Saale) fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern und fordert Frauen mit entsprechender Qualifikation ausdrücklich zur Bewerbung auf.