

Assistent/in (m/w/d) der Geschäftsbereichsleitung

Nummer: 94-2026

Einrichtung: Personal - Geschäftsbereich II

Beschäftigungsart: Vollzeit

Arbeitszeit : 38,5 Stunden pro Woche

Befristung: befristet f. 2 Jahre, Übernahme ist angestrebt

Beginn zum: nächstmöglichen Zeitpunkt

Vergütung: bis zur EG 7

Ihre Aufgaben

- Management (Terminplanung/-überwachung; Reiseplanung etc.) inkl. fachgerechte, umfassende Vorbereitung von Besprechungen/Konferenzen/Terminen, Unterstützung bei Berufungsverhandlungen, qualifizierte Protokollerstellung
- Mitarbeit bei der Erstellung bzw. selbständige Vorbereitung von Informationsrundschriften
- Überwachung von Prozessen sowie Erledigung von Projektaufgaben
- Dokumentenlenkung/ SharePoint-Verwaltung/ Überwachung aller Dokumente der zentralen Dokumentationsbibliothek
- Erstellung von Präsentationen und Statistiken
- Vorbereitung/ Überwachung des Schriftwechsels mit Behörden, Ämtern zur fachlich begründeten Lösung von Anfragen

Ihr Profil

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit entsprechender Berufspraxis in einer Personalabteilung, idealerweise in einem Krankenhaus
- Versierter Umgang mit MS-Office-Anwendungen
- Gute Umgangsformen und ausgeprägte Dienstleistungsorientierung
- Selbständiges, ergebnisorientiertes Arbeiten, hohe Eigenmotivation und Leistungsbereitschaft
- Teamfähigkeit sowie freundliches Auftreten

Wir bieten Ihnen

Attraktive Vergütung und wohlverdiente Auszeiten

- leistungsgerechte Vergütung je nach Aufgabenübertragung und Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen **bis zur Entgeltgruppe 7** unseres Haustarifvertrages (gemäß Entgelttabelle TV-L) inkl. zwei Jahressonderzahlungen
- vermögenswirksame Leistungen und betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- 30 Tage Erholungsurlaub

Alles für einen erfolgreichen Start

- digitales Informationsportal für einen gelungenen Einstieg
- qualifizierte Einarbeitung an Hand eines etablierten Einarbeitungskatalogs

Entwicklungsmöglichkeiten nach Maß

- [großes Angebot an kostenfreien Fort- und Weiterbildungen](#)
- bedarfsorientierte Weiterentwicklungs- und Fortbildungsmöglichkeiten inkl. Kostenübernahme und Freistellung

Gesunde Rahmenbedingungen

- gesundheitsfördernde Maßnahmen (in den Bereichen Ernährung, Bewegung, mentale Gesundheit und Suchtprävention)
- [umfangreiches Angebot an Sportkursen über das Unisportzentrum Halle](#)
- Mitarbeiterrestaurant mit gesundem, frischem und saisonalem Angebot am Standort Ernst-Grube-Straße

Familienfreundliches Arbeitsumfeld

- [Betriebskindergarten](#) für Mitarbeiterkinder* (ohne Ferienschließzeiten, frühe Öffnungszeiten sowie lange Betreuungsmöglichkeiten, *abhängig von der Verfügbarkeit der Plätze)
- Mitarbeiterfest mit Familie
- Beratung rund um Kinderbetreuung und Pflegezeit
- Still- und Ruheraum sowie Eltern-Kind-Büro am Standort Ernst-Grube-Straße

Weitere Mitarbeitervorteile

- umfangreiches Mitarbeitervergünstigungsprogramm ([Corporate Benefits](#) - Produkte und Dienstleistungen zahlreicher, namhafter Anbieter zu Sonderkonditionen), Personal-Apothekenverkauf, Zuschuss zum Job-/Deutschlandticket der HAVAG
- sehr gute Anbindung und Erreichbarkeit durch öffentlichen Nahverkehr
- Unternehmens- und Teamevents (u.a. Mitarbeiterfest, Volleyballturnier, Firmenlauf)

Sie wollen mehr erfahren?

Weitere Gründe, sich für das Universitätsklinikum Halle (Saale) als Arbeitgeber zu entscheiden finden Sie hier: <https://www.umh.de/karriereportal/die-universitaetsmedizin-als-arbeitgeber>

Kontakt und Bewerbung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen inklusive einem Nachweis Ihrer Masernimmunität unter Angabe der Ausschreibungsnummer sowie der Mitteilung Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins als PDF-Datei an personal@uk-halle.de.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Ihre Fragen beantwortet Frau Claudia Lenze.

Tel.: [+49 345 557 1019](tel:+493455571019)

Gleichstellungsgrundsatz

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Das Universitätsklinikum Halle (Saale) fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern und fordert Frauen mit entsprechender Qualifikation ausdrücklich zur Bewerbung auf.