

Administrator/in interne/externe Qualitätssicherung (m/w/d)

Nummer: 91-2026

Einrichtung: Zentrales Qualitäts- und Risikomanagement - Stabsstelle

Beschäftigungsart: Vollzeit / Teilzeit

Befristung: befristet auf 2 Jahre, eine Übernahme ist vorgesehen

Beginn zum: 01.07.2026

Vergütung: bis zur EG 11

Qualität im Krankenhaus passiert nicht nebenbei – sie braucht Menschen, die Strukturen schaffen und den Überblick behalten. In unserer Qualitätssicherung sorgen wir täglich dafür, dass Standards nicht nur auf dem Papier stehen, sondern gelebt werden. Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir eine/n Administrator/in mit Organisationstalent, Genauigkeit und Interesse am Gesundheitswesen, der Teil eines sinnstiftenden Arbeitsumfelds sein möchte. Klingt nach Ihnen? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Ihre Aufgaben

- Monitoring der QS-Datensätze im KIS, Monitoring der Qualitätsindikatoren nach den Rückmeldeberichten des IQTIG nach §137 SGB V (DeQS-RL) und im QS-Monitor, Erstellung von Aktionsplänen für auffällige Leistungsbereiche und Überwachung der Umsetzung von Maßnahmen
- Umsetzung gesetzlicher und behördlicher Anforderungen, Überwachung der G-BA Beschlüsse sowie anschließende Planung und Einleitung von Änderungsanforderungen für klinische Einrichtungen
- Vorbereitung und Moderation von MD-Prüfverfahren zu den Richtlinien der Qualitätssicherung
- Datenvalidierung und Übermittlung von QS-Daten an die Annahmestelle nach DeQS-RL sowie Aufbereitung fehlerhafter Datensätze anhand von Einzelfallanalysen
- Qualitätssicherung der Patientenakten
- Analyse und Auswertung von Datensätzen zur Erstellung von internen Berichten

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung oder Studium in den Bereichen Pflege, Gesundheitsökonomie, Gesundheitswissenschaften, Gesundheitsförderung und -management oder Verwaltung
- Berufserfahrung in der Qualitätssicherung im Krankenhaus
- Wissen zu und ein sicherer Umgang mit den Vorgaben des G-BA und IQTIG
- Zusatzqualifikation im Qualitätsmanagement wünschenswert
- Technisch versierte/r Mitarbeiter/in mit hoher Bereitschaft zur selbständigen Einarbeitung in neue Software
- Hohes Verantwortungs- und Risikobewusstsein, Rechtsverständnis
- Analytische Fähigkeiten, Kommunikations- und Moderationsgeschick, Durchsetzungsfähigkeit, lösungsorientierte Arbeitsweise

Wir bieten Ihnen

Attraktive Vergütung und wohlverdiente Auszeiten

- leistungsgerechte Vergütung je nach Aufgabenübertragung und Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen **bis zur Entgeltgruppe 11** unseres Haustarifvertrages (gemäß Entgelttabelle TV-L) inkl. zwei Jahressonderzahlungen
- vermögenswirksame Leistungen und betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- 30 Tage Erholungsurlaub

Alles für einen erfolgreichen Start

- digitales Informationsportal für einen gelungenen Einstieg
- qualifizierte Einarbeitung an Hand eines etablierten Einarbeitungskatalogs

Entwicklungsmöglichkeiten nach Maß

- [großes Angebot an kostenfreien Fort- und Weiterbildungen](#)
- bedarfsorientierte Weiterentwicklungs- und Fortbildungsmöglichkeiten inkl. Kostenübernahme und Freistellung

Gesunde Rahmenbedingungen

- gesundheitsfördernde Maßnahmen (in den Bereichen Ernährung, Bewegung, mentale Gesundheit und Suchtprävention)
- [umfangreiches Angebot an Sportkursen über das Unisportzentrum Halle](#)
- Mitarbeiterrestaurant mit gesundem, frischem und saisonalem Angebot am Standort Ernst-Grube-Straße

Familienfreundliches Arbeitsumfeld

- [Betriebskindergarten](#) für Mitarbeiterkinder* (ohne Ferienschlusszeiten, frühe Öffnungszeiten sowie lange Betreuungsmöglichkeiten, *abhängig von der Verfügbarkeit der Plätze)
- Gleitzeitregelung
- Mitarbeiterfest mit Familie
- Beratung rund um Kinderbetreuung und Pflegezeit
- Still- und Ruheraum sowie Eltern-Kind-Büro am Standort Ernst-Grube-Straße

Weitere Mitarbeiter Vorteile

- umfangreiches Mitarbeitervergünstigungsprogramm ([Corporate Benefits](#) - Produkte und Dienstleistungen zahlreicher, namhafter Anbieter zu Sonderkonditionen), Personal-Apothekenverkauf, Zuschuss zum Job-/Deutschlandticket der HAVAG
- sehr gute Anbindung und Erreichbarkeit durch öffentlichen Nahverkehr
- Unternehmens- und Teamevents (u.a. Mitarbeiterfest, Volleyballturnier, Firmenlauf)

Sie wollen mehr erfahren?

Weitere Gründe, sich für das Universitätsklinikum Halle (Saale) als Arbeitgeber zu entscheiden finden Sie hier: <https://www.umh.de/karriereportal/die-universitaetsmedizin-als-arbeitgeber>

Kontakt und Bewerbung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen inklusive einem Nachweis Ihrer Masernimmunität unter Angabe der Ausschreibungsnummer sowie der Mitteilung Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins als PDF-Datei an Frau Katharina Wullenk, an zqrm@uk-halle.de.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Ihre Fragen beantwortet Frau Wullenk.

Tel.: [+49 345 557 3148](tel:+493455573148)

Gleichstellungsgrundsatz

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Das Universitätsklinikum Halle (Saale) fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern und fordert Frauen mit entsprechender Qualifikation ausdrücklich zur Bewerbung auf.